

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΤΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ ΚΑΙ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ 5 /2017

(άρθρο 77 παρ. 3 Ν. 3852/2010)



ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

Συμπαραστάτης
του δημότη και
της επιχείρησης

ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ 5/2017

Προς

1. την δημοτική επιχείρηση ΔΕΥΑΚ ΚΟΖΑΝΗΣ gramthle@devakoz.gr
2. τον Πρόεδρο της ΔΕΥΑΚ
3. *****

Κοινοποίηση

1. Γραφείο Δημάρχου ioannidis@kozanh.gr
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα bougiotopoulos@kozanh.gr

Η αναφορά

Ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης δέχθηκε την από 24006/26-5-2017 αναφορά, η οποία έλαβε τον αριθμό πρωτ. 8 στο μητρώο καταγγελιών. Η καταγγέλλουσα, είναι εργαζόμενη στην επιχείρηση της ΔΕΥΑ Κοζάνης από το έτος 2009 δυνάμει της με αριθμό 867/6-4-2009 αποφάσεως του Γ' τμήματος του ΑΣΕΠ στη θέση του κλάδου ΔΕ Διοικητικοί Υπάλληλοι, η οποία είχε προκηρυχθεί δια της υπ' αριθμ. 1/59Μ/2006 προκηρύξεως (ΦΕΚ 427/7-8-2996). Σύμφωνα με το ιστορικό της αναφοράς μετά την πραγματοποίηση του διορισμού της στην ΔΕΥΑ Κοζάνης, έλαβε το πτυχίο από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο στο πρόγραμμα Σπουδές στις Φυσικές Επιστήμες της Σχολής Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας στις 7 Οκτωβρίου 2011. Έκτοτε κατέθεσε δύο αιτήσεις προς την υπηρεσία της ζητώντας την αναγνώριση του πτυχίου της (στις 15-11-2011 την με αριθμό 4625 αίτηση και στις 5-11-2013 την με αριθμό 9250 αίτηση) αλλά δεν έλαβε

απάντηση. Με τη δεύτερη αίτησή της ζητούσε επιπρόσθετα την αναγνώριση του πτυχίου της Αγγλικής Γλώσσας. Στις 20-5-2015 κατέθεσε στην υπηρεσία τη με αριθμό πρωτ. 16552 αίτηση ζητώντας εκ νέου τη χορήγηση των ανωτέρω επιδομάτων. Στις 16-6-2015 έλαβε τη με αριθμό πρωτ. 16552 απάντηση του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος απέρριψε το αίτημα της επικαλούμενος το **άρθρο 17 παρ. 16 του Ν. 2190/1994** που αναφέρει ότι πρέπει να περάσει διάστημα 8 ετών από το διορισμό προκειμένου να γίνει η μετάταξη και επικαλούμενος το **άρθρο 27 του ΟΕΥ** το οποίο αναφέρει ότι «*Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (μετάταξη) γίνεται με απόφαση από το ΔΣ της επιχείρησης ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου εφόσον υπάρχει κενή θέση και ο μετατασσόμενος έχει τα προσόντα για την κάλυψη της θέσης στην οποία μετατάσσεται*». Η εργαζόμενη επανέρχεται με τη με αριθμό 25957/24-5-2017 αίτησή της και α) ζητάει την αναγνώριση του πτυχίου της στις Φυσικές Επιστήμες της Σχολής Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας και την αναγνώριση του πτυχίου της στην Αγγλική Γλώσσα, καθώς και β) τη μετάταξή της στο τμήμα του Βιολογικού Καθαρισμού, στο γραφείο Ποιοτικού Ελέγχου & Προστασίας Περιβάλλοντος στη θέση του Χημικού ΠΕ4 καθώς σύμφωνα με το άρθρο 8 του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 (ΦΕΚ 39Α), όπως έχει τροποποιηθεί, το πτυχίο από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο στο πρόγραμμα Σπουδές στις Φυσικές Επιστήμες της Σχολής Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας ανήκει στην ίδια κατηγορία με το πτυχίο Χημικού στον κλάδο ΠΕ Περιβάλλοντος.

Ζητάει τη συνδρομή του συμπαραστάτη για τους λόγους ότι : α) αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί επί του αιτήματός της είναι το ΔΣ της Επιχείρησης και β) λανθασμένα επικαλείται ο Γενικός Διευθυντής την ανωτέρω διάταξη του **άρθρου 17 παρ. 16 του Ν. 2190/1994**. Προσκόμισε δε στη Συμπαραστάτη την απάντηση της Υπηρεσίας και όλα τα σχετικά έγγραφα.

Αρμοδιότητα του Συμπαραστάτη του Δημότη και της Επιχείρησης

Σύμφωνα με το άρθρο 77 παρ. 3 του Ν.3852/2010 (Πρόγραμμα “Καλλικράτης”), ο Συμπαραστάτης του Δημότη και της Επιχείρησης δέχεται καταγγελίες άμεσα θιγόμενων πολιτών και επιχειρήσεων για κακοδιοίκηση από τις υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις του Δήμου και διαμεσολαβεί για την επίλυση των σχετικών προβλημάτων. Από το παραπάνω ιστορικό προκύπτει ότι η καταγγέλλουσα θίγεται από την παραπάνω άρνηση και ως εκ τούτου η αναφορά αυτής πρέπει να εξεταστεί παραπέρα.

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Η ανωτέρω καταγγελία θέτει δύο ερωτήματα :

- α) ποιο είναι το αρμόδιο όργανο επί αιτήσεως εργαζομένου για μετάταξη και
- β) από πότε επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία κατόπιν της

αποκτήσεως του αντίστοιχου πτυχίου και εφόσον το απέκτησε μετά την πραγματοποίηση του διορισμού του.

ΠΡΩΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ - ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (αρμόδιο όργανο επί αιτήσεως μετατάξεως)

Με την υπ' αριθμ. **10781/2003** απόφαση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης του Δήμου Κοζάνης, η οποία δημοσιεύτηκε στο φύλλο 1436 στις 3 Οκτωβρίου 2003 στο τεύχος β' της ΕΤΚ ρυθμίστηκαν τα ζητήματα που αφορούν την οργάνωση, διάρθρωση, σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία των υπηρεσιών της, τον αριθμό των οργανικών (τακτικών) θέσεων και το ανώτατο όριο του αριθμού του προσωπικού κατά υπηρεσία ανάλογα προς τις ανάγκες της Επιχείρησης, την κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων αυτών κατά ομάδα ειδικοτήτων και ανάλογα της βαθμίδας εκπαίδευσης, τις αποδοχές, τον τρόπο πρόσληψης και απόλυσης και το αρμόδιο προς τούτο όργανο (άρθρο 7 παρ. α 1069/80), την πειθαρχική ευθύνη και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού, που από την πρόσληψή του αποδέχεται τον ΟΕΥ ως εργασιακή σύμβαση.

Στο **N. 1069/1980** ρυθμίζεται το νομοθετικό πλαίσιο για την ίδρυση επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως, την διοίκησή τους και την εν γένει λειτουργία τους.

Σύμφωνα με το **N. 1069/1980** :

Άρθρο 3

Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης

1. Η υπό ενός μόνου Δήμου συνιστωμένη **επιχείρησις διοικείται υπό Διοικητικού Συμβουλίου** τον οποίου τα μέλη, ο Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος ορίζονται κατά τας περί συγκροτήσεως της Επιτροπής Δημοτικών Επιχειρήσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικος διατάξεις.

.....

3. Του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει, άνευ ψήφου, ως εισηγητής των προς συζήτησιν θεμάτων ο Γενικός Διευθυντής της επιχειρήσεως.

Άρθρο 6

Γενικός Διευθυντής της Επιχειρήσεως.

1. Των υπηρεσιών της επιχειρήσεως προϊστάται Γενικός Διευθυντής, όστις δέον να τυγχάνει πτυχιούχος ανωτάτης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Τα λοιπά προσόντα, η διαδικασία προσλήψεως και αναπληρώσεώς του, αι αποδοχαί, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα, ως και αι αρμοδιότητες εν γένει ορίζονται δια του κατά το άρθρον 7 του παρόντος προβλεπομένων Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

2. Ο Γενικός Διευθυντής της επιχειρήσεως μεριμνά δια :

α) την εκπλήρωσιν του σκοπού δι' ον συνεστήθη η επιχείρησις,

β) την κατάρτιση του ετησίου προγράμματος κατασκευής, επεκτάσεως και συντηρήσεως των δικτύων υδρεύσεως και αποχετεύσεως,
γ) την κατάρτιση καθ' έκαστον έτος προγράμματος επενδύσεων δια το επόμενο οικονομικό έτος ως και τα επόμενα τέσσαρα οικονομικά έτη, υποδεικνύων τας εγκεκριμένας ή προτεινομένας πηγάς χρηματοδοτήσεως τούτου,
δ) την σύνταξιν δύο τουλάχιστον μήνας προ της ενάρξεως εκάστου οικονομικού έτους του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων της επιχειρήσεως.
ε) την κατάρτιση των αναγκαίων αναμορφώσεων και τροποποιήσεων εις τα προγράμματα κατασκευής των έργων και τον ετήσιον προϋπολογισμόν εσόδων και εξόδων.
στ) την σύνταξιν του ετησίου απολογισμού της επιχειρήσεως εντός τριών μηνών από της λήξεως εκάστου οικονομικού έτους.

3. Ο Γενικός Διευθυντής ελέγχει την καθημερινήν εργασίαν της επιχειρήσεως ασκεί εποπτείαν επί της διεξαγωγής των εργασιών εκάστης υπηρεσίας έχων την δίοικησιν του προσωπικού αυτής και εισηγείται προς το Διοικητικόν Συμβούλιον επί:
α) αναθέσεως μελετών εκτελέσεως έργων και προμηθειών κατά τας εκάστοτε ισχύουσας διατάξεις.

β) πάσης εκποιήσεως ή εκμισθώσεως ακινήτων ή κινητών πραγμάτων ανηκόντων εις την επιχείρησιν,

γ) εγέρσεως αγωγών και ασκήσεως ενδίκων μέσων, παραιτήσεως από τούτων και συμβιβασμό,

δ) συνάψεως δανείων και

ε) συμμετοχής φυσικών ή νομικών προσώπων ή Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως ή επιχειρήσεων κοινής ωφελείας εις την δαπάνην κατασκευής έργων τα οποία επιθυμούν να κατασκευάση η επιχείρησις κατά προτεραιότητα, ως και επί των όρων της τιαούτης συμμετοχής.

4. Ο Γενικός Διευθυντής έχει την μέριμναν και την ευθύνην της εκτελέσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της παρ. 3 του άρθρου 5 του παρόντος, **μετέχει δε των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου εισηγούμενος τα προς συζήτησιν θέματα, άνευ ψήφου.**

5. Ο Γενικός Διευθυντής αποφασίζει περί:
"α". εκτελέσεως προμηθειών και αναλήψεως υποχρεώσεων, εφόσον η ολική δαπάνη δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια (2.000.000), επιτρεπομένης της αυξομείωσης του χρηματικού αυτού ορίου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησις".

β) τοποθετήσεως του προσωπικού εις τας προβλεπομένας υπό της επιχειρήσεως θέσεις ως και χορηγήσεως αδειών εις αυτό.

6. Ο Γενικός Διευθυντής ασκεί και τας λοιπάς, παρεχομένας εις αυτόν δια του Οργανισμού Εσωτερικής υπηρεσίας αρμοδιότητας.

.....

Σύμφωνα με την με αριθμό **10781/2003 απόφαση** ΟΕΥ της Επιχειρήσεως τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και οι αρμοδιότητες του γενικού διευθυντή είναι :

Άρθρο 6

.....

5. Τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και οι αρμοδιότητές του καθορίζονται βάσει των διατάξεων του Ν. 1069/80 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

6. Επιλύει αμφισβητήσεις σχετικά με τα καθήκοντα κάθε υπηρεσίας.

7. Φροντίζει να έχει την ευθύνη για τη σύνταξη και έκδοση του ειδικού ενημερωτικού τεύχους που προβλέπεται από το άρθρο 19 του Ν. 1069/80.

8. Τηρεί το Δ.Σ. ενήμερο για όλα τα ζητήματα που αφορούν τη ΔΕΥΑΚ.

Άρθρο 7

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ Δ/ΝΤΗ

.....

Β) ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ.Σ.

Το γραφείο Γραμματείας Διοίκησης είναι το όργανο παραλαβής εγγράφων και αναφορών προς το Διοικητικό Συμβούλιο από Υπηρεσία ή τρίτους. Η Γραμματεία ΔΣ υπάγεται απ' ευθείας στον Πρόεδρο και αποτελεί το συνδετικό κρίκο μεταξύ των οργάνων της Διοίκησης με τις υπηρεσίες και τρίτους.

1. Επεξεργάζεται τα θέματα του ΔΣ και εισηγείται στον Πρόεδρο του ΔΣ την κατάρτιση της ημερήσιας διάταξης του ΔΣ σε συνεργασία με το Γενικό Διευθυντή.

Άρθρο 14

ΠΡΑΞΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1. Η **πρόσληψη** ενεργείται με απόφαση του **Διοικητικού Συμβουλίου**.

Άρθρο 25

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ-ΑΠΟΣΠΑΣΗ

Η **τοποθέτηση** του προσωπικού προς πλήρωση κενών θέσεων ενεργείται με απόφαση του **Γενικού Δ/ντη** της Επιχείρησης.

Απόσπαση του προσωπικού από μία υπηρεσία σε άλλη επιτρέπεται μόνο σε κάλυψη υπηρεσιακής ανάγκης.

Η **απόσπαση** ενεργείται με απόφαση του **Γενικού Δ/ντη** της Επιχείρησης.....

Άρθρο 26

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ

Απλή μετακίνηση του προσωπικού σε άλλη θέση που απαιτούνται τα αυτά προσόντα γίνεται με απόφαση του **Γενικού Διευθυντή** μετά από εισήγηση του **Διευθυντή** της αντίστοιχης Υπηρεσίας.

Άρθρο 27

ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (**μετάταξη**) γίνεται από το **ΔΣ** της επιχείρησης ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου εφόσον υπάρχει κενή θέση και ο μετατασσόμενος έχει τα προσόντα για την κάλυψη της θέσεως στην οποία μετατάσσεται.

Άρθρο 28

ΑΤΟΜΙΚΟΙ ΦΑΚΕΛΟΙ-ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

.....

2. Για τον τρόπο και την διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού **θα συνταχθεί κανονισμός αξιολόγησης** της εργασίας του προσωπικού που με την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων θα εγκριθεί από το **ΔΣ** της ΔΕΥΑΚ.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ-ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Διευθυντικό δικαίωμα είναι το δικαίωμα του εργοδότη να καθορίζει το είδος, τον τόπο, το χρόνο και τις λοιπές συνθήκες παροχής της εργασίας, καθώς και να ρυθμίζει κάθε θέμα που αφορά στην οργάνωση και στη λειτουργία της επιχείρησής του, προκειμένου να επιτύχει τους σκοπούς της. Ειδικότερα, το άρθρο 652 του Αστικού Κώδικα ορίζει, ότι στον εργοδότη ανήκει η ρύθμιση κάθε θέματος που ανάγεται στην οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησής του. Κατά συνέπεια, δικαιούται να μεταθέτει και να τοποθετεί τους μισθωτούς σε άλλα τμήματα της επιχείρησής του, εάν συντρέχει ανάγκη οργανωτικών μεταβολών (Α.Π. 836/2004). Σε καμία περίπτωση, όμως, το ανωτέρω δικαίωμα του εργοδότη δε δύναται να θεωρηθεί απεριόριστο ή ανεξέλεγκτο, διότι περιορίζεται από τους όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας, που συνήφθη μεταξύ εργοδότη και μισθωτού. Παράλληλα, υπάγεται στους περιορισμούς που προβλέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία, την οικεία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τον Κανονισμό Εργασίας της επιχείρησης και τέλος υπόκεινται στον έλεγχο των πολιτικών δικαστηρίων. Ειδικότερα στις περιπτώσεις, όπως στη ΔΕΥΑ Κοζάνης, που υπάρχει κανονισμός ή οργανισμός εσωτερικής υπηρεσίας με την ισχύ νόμου, το (διευθυντικό) δικαίωμα αυτό ελέγχεται με βάση το άρθρο 281 ΑΚ, που περιγράφει την κατάχρηση δικαιώματος.

Ο Εσωτερικός Οργανισμός ορίζει το αρμόδιο κάθε φορά όργανο **για την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος**. Συγκεκριμένα :

- η τοποθέτηση, η απόσπαση και η μετακίνηση του εργαζομένου διενεργείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή,

- η πρόσληψη, η απόλυση και η μετάταξη του εργαζομένου διενεργείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ρητά το αρμόδιο όργανο για να αποφασίσει το αίτημα της μετάταξης είναι το **Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης** (είτε θετικά είτε αρνητικά). Ο δε Γενικός Διευθυντής εισηγείται επί της αιτήσεως χωρίς να έχει δικαίωμα ψήφου.

Καθίσταται λοιπόν σαφές ότι η άποψη του Γενικού διευθυντή **δεν πρέπει να υποκαθιστά** την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν πρέπει να αποτελεί εμπόδιο στο να τεθεί το αίτημα προς συζήτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, που είναι το κατά το νόμο αρμόδιο όργανο να αποφασίσει, είτε θετικά, είτε αρνητικά.

ΔΕΥΤΕΡΟ ΕΡΩΤΗΜΑ - ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (επιτρεπτό χρονικό σημείο της μετατάξεως)

Το πότε επιτρέπεται να πραγματοποιηθεί μία μετάταξη σε ανώτερη κατηγορίας είναι ένα ερώτημα που έχει απασχολήσει επανειλημμένα τη διοίκηση. Έχει αποφανθεί σχετικά το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την υπ' αριθμ 46/2005 γνωμοδότησή του, αντίγραφο της οποίας σας αποστέλω.

A. Σύμφωνα με το άρθρο **17 του Ν. 2190/1994** : *“1..12. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι διατίθενται με απόφαση του ΑΣΕΠ κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα επιτυχίας σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στις οικείες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα για διορισμό...16. Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο. Διοριζόμενοι σε θέσεις ΔΕ και ΥΕ οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης, δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους.”*

B. Περαιτέρω με το άρθρο **10 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999)** ορίζεται ότι : *“1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού.....*

Γ. Στη συνέχεια με το άρθρο **70 του ίδιου Κώδικα** ορίζεται ότι : *“Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, αντίστοιχα, επιτρέπεται με αίτηση του υπαλλήλου. Ο μετατασσόμενος πρέπει να έχει τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται. Δεν επιτρέπεται μετάταξη δοκίμου υπαλλήλου. 2. Υπάλληλοι που είχαν τα απαιτούμενα για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τυπικά προσόντα κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να μεταταγούν σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό τους. 3....”*

Δ. Εξάλλου, η παράγραφος **7 του άρθρου 172** του ίδιου ως άνω Κώδικα ορίζει ότι : *“Κάθε διάταξη που είναι αντίθετη με τον παρόντα Κώδικα ή ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτόν, καταργείται.”*

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι δυνάμει του άρθρου 70 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα προκύπτει ότι δεν είναι δυνατή η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία υπαλλήλου, ο οποίος, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του, είχε το τυπικό προσόν για το διορισμό στην κατηγορία αυτή, πριν την πάροδο οκταετίας από το διορισμό του.

Όσον αφορά την διάταξη του άρθρου 17 παρ. 16 του Ν. 2190/1994, δεν τίθεται θέμα εφαρμογής της, καθόσον, σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 172 του Υπαλληλικού Κώδικα, έχει καταργηθεί. Στο ίδιο συμπέρασμα καταλήγει η με αριθμό 46/2005 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σελ 4.

ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ

Όπως προκύπτει από τα διαλαμβανόμενα στην ανωτέρω καταγγελία και τα συνοδεύοντα αυτήν στοιχεία, η ανωτέρω υπάλληλος έλαβε μέρος, ως απόφοιτος Λυκείου, στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ του έτους 2006 και διορίστηκε δυνάμει της με αριθμό 867/6-4-2009 αποφάσεως.

Στη συνέχεια στις 7/10/20011 έλαβε το πτυχίο από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο στο πρόγραμμα Σπουδές στις Φυσικές Επιστήμες της Σχολής Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας. Το επικαλούμενο από το Γενικό Διευθυντή της ΔΕΥΑ διάστημα των 8 ετών δεν εφαρμόζεται, όπως αναλύθηκε ανωτέρω, καθώς έχει καταργηθεί. Ο μόνος χρονικός περιορισμός που υπάρχει στην περίπτωση εργαζομένου που απέκτησε το πτυχίο, κατόπιν του διορισμού του, είναι ο περιορισμός των 2 ετών που αναγράφει το άρθρο 70 παρ. 1 του Υπαλ. Κώδικα. Σύμφωνα με άρθρο **70 παρ. 1 Ν. 2683/1999** : “ *Δεν επιτρέπεται μετάταξη δόκιμου υπαλλήλου.*” Το άρθρο **40 του ιδίου Κώδικα** ορίζει ότι η δοκιμαστική περίοδος είναι δύο έτη, διάστημα που είχε διανυθεί όταν απέκτησε η εργαζομένη το πτυχίο.

Ενόψει των ανωτέρω, προτείνονται στην συγκεκριμένη περίπτωση τα ακόλουθα :

- να συζητηθεί, όπως κατά το άρθρο 27 του ΟΕΥ ορίζεται, το αίτημα της εργαζόμενης από το αρμόδιο όργανο, το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης.
- να μεταταχθεί στην κενή θέση στο τμήμα του Βιολογικού Καθαρισμού, στο γραφείο Ποιοτικού Ελέγχου & Προστασίας Περιβάλλοντος, στη θέση του Χημικού ΠΕ4, καθώς σύμφωνα με το άρθρο 8 του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 (ΦΕΚ 39Α), όπως έχει τροποποιηθεί, το πτυχίο από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο στο πρόγραμμα Σπουδές στις Φυσικές Επιστήμες της Σχολής Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας ανήκει στην ίδια κατηγορία με το πτυχίο Χημικού στον κλάδο ΠΕ Περιβάλλοντος.
- να της χορηγηθεί το επίδομα ξένης γλώσσας.

Κοζάνη 29/5/2017

Ο ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΤΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Αικατερίνη Τσιομπάνου